

Государственное бюджетное учреждение культуры  
**САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИСТОРИКО-КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ**  
**ИМ. П.В. АЛАБИНА**

**ПРИКАЗ**

**13.01.2015**

**№ 1/1-а**

**Об утверждении изменений в  
Положении об оплате труда работников  
ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина**

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области «О повышении оплаты труда отдельным категориям работников учреждений сферы культуры Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» от 30.12.2014 № 881

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить внесение изменений в Положение об оплате труда работников ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина с **01.01.2015** г.
2. Секретарю **Денисовой О.Б.** ознакомить бухгалтерию и кадрово-правовую службу с приказом под подпись.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Директор**



**В.Н. Лисейчев**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина



О. Ю. Козырь

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина



В. Н. Лисейчев

Изменения в Положение об оплате труда работников  
ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина

1. Дополнить Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения культуры "Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина" (далее - Положение) разделом 5 "Порядок выплаты материальной помощи" следующего содержания:

**"5.1. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:**

- длительное или тяжелое заболевание работника учреждения;**
- необходимость оплаты дорогостоящего лечения работника учреждения;**
- утрата имущества в результате пожара, землетрясения, наводнения, кражи, факт, которой установлен правоохранительными органами;**
- произошедший с работником учреждения несчастный случай;**
- тяжелая болезнь или смерть близких родственников работника учреждения (супруга, детей, родителей);**
- рождение ребенка;**
- вступление в брак;**
- увольнение по собственному у желанию в связи с выходом на пенсию.**

**5.2. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику учреждения материальной помощи является его заявление с приложением соответствующих документов.**

**5.3. Решение о выплате материальной помощи работнику учреждения и ее конкретный размер принимается директором учреждения.**

**5.4. На выплату материальной помощи работникам учреждения направляются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда."**

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2015г.