

Государственное бюджетное учреждение культуры
САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИСТОРИКО-КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ
ИМ. П.В. АЛАБИНА

ПРИКАЗ

27.10.2015

№ 257-а

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина**

В соответствии с пунктом 5 раздела V Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Самарской области», утвержденной Постановлением Губернатора Самарской области от 07.03.2013 № 59,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина:

Абзац второй пункта 3.8. раздела «3. Выплаты стимулирующего характера» после слов «в соответствии с показателями эффективности» дополнить словами «, указанными в Приложении 4 к настоящему Положению».

Дополнить настоящее Положение Приложением 4 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников» в соответствии с Приложением к настоящему Приказу.

2. Ознакомить с настоящим приказом председателя первичной профсоюзной организации ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина.

3. Руководителям структурных подразделений, служб, филиалов ГБУК СОИКМ им. П.В. Алабина ознакомить работников с настоящим приказом **в срок до 17.00 30.10.2015 г.**

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Н. Лисейчев

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Надбавка к должностному окладу в процентах
Основной персонал			
1	Исполнение государственного задания	Не исполнено Исполнено	-10 10
2.	Участие в организации и проведении музейных событий	Не участвовал Участвовал Был куратором Был автором	0 5 10 20
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей Музея	Были жалобы Жалоб не было Были положительные отзывы	-10 3 5
4.	Соблюдение требований по подготовке и ведению сопроводительной и учетной документации	Не соблюдение Соблюдение с правками Соблюдение	-10 3 5
5.	Личная оценка непосредственного руководителя		от -10 до 25
6.	Личная оценка директора		от -20 до 300
Прочий персонал			
1.	Исполнение должностных обязанностей	Не исполнено Исполнено с замечаниями руководителя Исполнено	-10 3 10
2.	Соблюдение требований по подготовке и ведению сопроводительной и учетной документации	Не соблюдение Соблюдение с правками Соблюдение	-10 3 5
3.	Личная оценка непосредственного руководителя		от -10 до 25
4.	Личная оценка директора		от -20 до 300