

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
Председатель профсоюзного комитета
ГБУК «Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина»


_____ А. С. Карнавская
« 05 » _____ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБУК «Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина»


_____ В. Н. Лисейчев
« 05 » _____ 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Положению

**об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения культуры
«Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина»,
утвержденному приказом № 4/1-о от 22.01.2020**

1. Внести изменения в раздел 1. «Общие положения» Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина» (далее – Положение).

2. Пункт 1.4. Положения изложить в новой редакции: «1.4. Размеры должностных окладов (окладов), установленных на основании постановления Правительства Самарской области от 24.09.2012 г. № 462 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Самарской области и Управлению государственной охраны объектов культурного наследия Самарской области», выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема субсидий на выполнение государственного задания, поступлений от приносящей доход деятельности и за счет средств, полученных по договору о невозобновляемой кредитной линии на цели, указанные в постановлении Правительства Российской Федерации от 16.05.2020 г. № 696, а именно на осуществление текущей деятельности, включая выплату заработной платы работникам».

3. Внести изменения в раздел 2. «Система оплаты труда» Положения.

4. Пункт 2.4.3. Положения изложить в новой редакции: «2.4.3. К стимулирующим выплатам относятся:

- Надбавка за сложность и напряженность работы;
- Надбавка за качество выполняемых работ;
- Выплаты, зависящие от эффективной работы учреждения (по результатам работы), подразделения, конкретного работника;
- Премияльные выплаты по итогам работы;
- Иные поощрительные выплаты:
- К юбилейным и памятным датам сотрудников;
- При выходе на пенсию
- В связи с государственными и профессиональными праздниками;
- За «классность» водителям.
- Повышающий коэффициент за профессиональное мастерство;
- Надбавка за сложность и напряженность работы, связанной с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- Надбавка за качество выполняемых работ, связанных с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- Премии по итогам работы, связанной с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

5. Внести изменения в раздел 4. «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения.

6. Пункт 4.3. Положения изложить в новой редакции: «4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников (Приложение № 1, Приложение № 2, Приложение № 5, Приложение № 6)».

7. Пункт 4.4. Положения изложить в новой редакции: «4.4. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования работников учреждения.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один квартал и выплачивается с даты, установленной приказом.

Надбавка за сложность и напряженность работы, связанной с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один месяц и выплачивается с даты, установленной приказом.

Надбавка за качество выполняемых работ, связанных с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один месяц и выплачивается с даты, установленной приказом».

Показатели для установления ежемесячной надбавки за сложность и напряженность работы, связанной с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой кононaвирусной инфекции (COVID-19)

№ п/п	Наименование показателя	Процент к должностному окладу
Личные результаты		
1	Выполнение комплексных работ, связанных с многообразием решаемых задач	10-50
2	Умение точно выполнять все указания руководителя, своевременное и качественное выполнение работы	10-50
3	Соблюдение требований исполнительской дисциплины	10-50
Результаты работы учреждения		
4	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10-50
5	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с основной деятельностью музея	10-50
6	Соблюдение сроков отчетности (статистической, налоговой и в вышестоящие органы)	10-50
Результаты работы подразделения		
7	Отсутствие замечаний к подразделению со стороны работников музея, контрагентов и получателей услуг	10-50
8	Выполнение важных, высокой степени сложности и срочных поручений	10-50
9	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса	10-50

Показатели для установления ежемесячной надбавки за высокое качество выполняемых работ, связанных с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой кононавиральной инфекции (COVID-19)

№ п/п	Наименование показателя	Процент к должностному окладу
1	Выполнение показателей, характеризующих качество и объем государственной услуги	10-50
2	Отсутствие замечаний получателей государственной услуги	10-50