

Приложение

к приказу № 102/1-о от 24.12.2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
Председатель профсоюзного комитета
ГБУК «Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина»

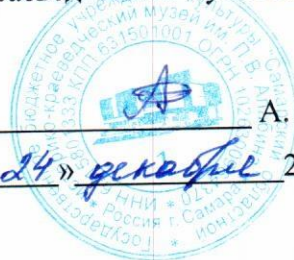


А. С. Карнавская

«24» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБУК «Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина»



А. В. Кочетков

«24» декабря 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Положению

об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения культуры

«Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина»,

утвержденному приказом № 102/1-о от 24.12.2021

1. Внести изменения в раздел 1. «Общие положения» Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Самарский областной историко-краеведческий музей им. П.В. Алабина» (далее – Положение).

2. Пункт 1.4. Положения изложить в новой редакции: «1.4. Размеры должностных окладов (окладов), установленных на основании постановления Правительства Самарской области от 24.09.2012 г. № 462 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Самарской области и Управлению государственной охраны объектов культурного наследия Самарской области», выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема субсидий на выполнение государственного задания, поступлений от приносящей доход деятельности, за счет средств, полученных по договору о невозобновляемой кредитной линии на цели, указанные в постановлении Правительства Российской Федерации от 16.05.2020 г. № 696, а именно на осуществление текущей деятельности, включая выплату заработной платы работникам, за счет средств субсидий из областного бюджета, предоставляющихся государственным бюджетным учреждениям, подведомственным министерству культуры

Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление стимулирующих выплат работникам государственных учреждений культуры и искусства, утвержденных постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 682, с целью материального стимулирования работников за реализацию в 2021 году значимых мероприятий, в том числе в онлайн-формате».

3. Внести изменения в раздел 2. «Система оплаты труда» Положения.

4. Пункт 2.4.3. Положения изложить в новой редакции: «2.4.3. К стимулирующим выплатам относятся:

- Надбавка за сложность и напряженность работы;
- Надбавка за качество выполняемых работ;
- Выплаты, зависящие от эффективной работы учреждения (по результатам работы), подразделения, конкретного работника;
- Премияльные выплаты по итогам работы;
- Иные поощрительные выплаты:
- К юбилейным и памятным датам сотрудников;
- При выходе на пенсию
- В связи с государственными и профессиональными праздниками;
- За «классность» водителям.
- Повышающий коэффициент за профессиональное мастерство;
- Надбавка за сложность и напряженность работы, связанной с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- Надбавка за качество выполняемых работ, связанных с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- Премии по итогам работы, связанной с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- Стимулирующая выплата за счет средств субсидии за реализацию в 2021 году социально-значимых мероприятий, в том числе в онлайн-формате.

5. Внести изменения в раздел 4. «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения.

6. Пункт 4.2. Положения изложить в новой редакции: «4.2. В настоящем Положении к выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда;
- ежемесячная надбавка за высокое качество предоставления государственных услуг;
- ежемесячная надбавка за профессиональное мастерство;
- ежемесячная надбавка за «классность» водителям автомобилей;
- премии по итогам работы; единовременные премии;
- стимулирующая выплата за счет средств субсидии за реализацию в 2021 году социально-значимых мероприятий, в том числе в онлайн-формате.»

7. Дополнить раздел 4. «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения пунктом 4.3.1: «4.3.1. Размер и условия осуществления выплаты стимулирующего характера за счет средств субсидии за реализацию в 2021 году социально-значимых мероприятий, в том числе в онлайн-формате, устанавливается к окладу по основному месту работы в следующем порядке:

- Работникам, принятым на работу не позднее первого рабочего дня 2021 года и состоящим в трудовых отношениях с учреждением на дату подачи заявки стимулирующая выплата устанавливается в размере не ниже 3 должностных окладов (окладов) работника, за исключением работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком;
- Работникам, принятым на работу в текущем календарном году, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально дням, в которых указанный работник состоял в трудовых отношениях с учреждением».

8. Пункт 4.4. Положения изложить в новой редакции: «4.4. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования работников учреждения.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один квартал и выплачивается с даты, установленной приказом.

Надбавка за сложность и напряженность работы, связанной с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один месяц и выплачивается с даты, установленной приказом.

Надбавка за качество выполняемых работ, связанных с восстановлением деятельности учреждения, в период распространения новой коронавирусной инфекции

(COVID-19) устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один месяц и выплачивается с даты, установленной приказом.

Стимулирующая выплата за счет средств субсидии за реализацию в 2021 году социально-значимых мероприятий, в том числе в онлайн-формате является единовременной, устанавливается приказом руководителя учреждения и выплачивается в дату, установленную приказом».