

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«Самарский областной историко-краеведческий музей
им. П.В. Алабина»

ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
(Vizion Zero)

САМАРА

2018 г.

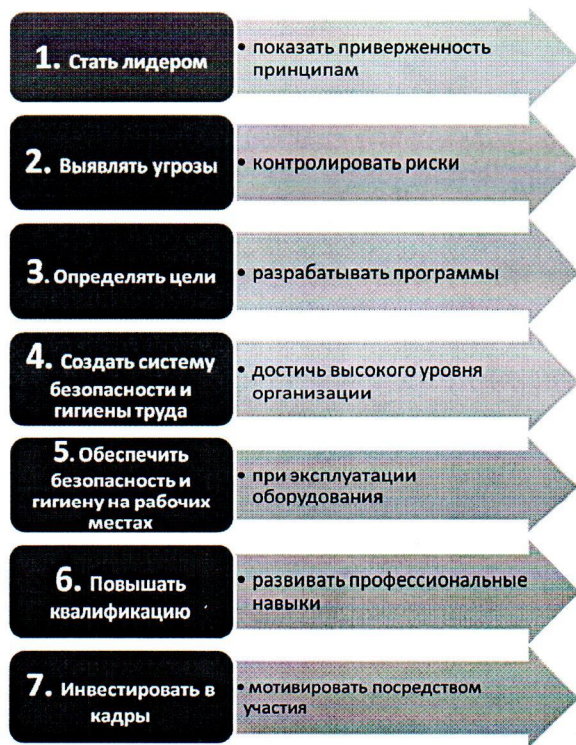
Паспорт

программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Комплексная целевая программа «Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ директора музея от 29.11.2018г. №
Цели	Достижение нулевого травматизма в организации. Осознанная деятельность всех сотрудников музея, участников производственного процесса по предотвращению любых несчастных случаев на производстве.
Задачи	С учетом новых факторов развития музейной деятельности, гармонизация целей и задач намеченных мероприятий в области формирования культуры безопасности труда, предупреждения и сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	20 <u>19</u> – 20 <u>20</u> годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 196,5 тыс. руб., в том числе по годам: 20 <u>19</u> год - 128 521,00 руб.; 20 <u>20</u> год - 68 000, 00 руб.

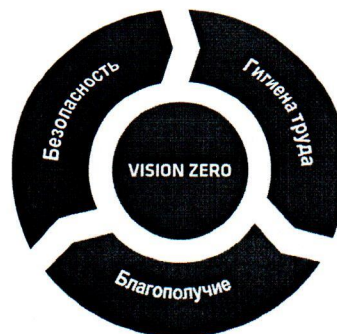
1. Цели и задачи программы

Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости :



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» –

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства



Цели программы:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастного случая, в котором не установлена вина ни руководителя, ни работника организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастного случая, в котором не установлена вина ни руководителя, ни работника организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Задачи программы:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 196,5 тыс. руб.,
в том числе по годам:

20 19 год - 128 521,00 руб.;

20 20 год - 68 000,00 руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджетные и внебюджетные источники финансирования.

5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий: приобретение средств индивидуальной защиты в полном объеме согласно утвержденному Перечню профессий и должностей, подлежащих обеспечению бесплатной специальной одежды, специальной обувью и другими СИЗ (Протокол от 16.05.2016г.)

(перечислить)

по причине недостаточного (дефицитного) бюджетного финансирования

(указать причины);

- не достижение ожидаемых результатов нулевого травматизма

(указать каких)

по причине грубой неосторожности или нарушения инструкций по охране труда, должностных инструкций сотрудниками, работниками музея.

(указать причины)

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер:

- постоянный мониторинг возможности использования внебюджетных средств для реализации мероприятий по программе.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. **В качестве базовых** используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей отличаются от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значениях R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение 1
к целевой программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя (2018г.)	Плановые значения показателя	
				20 <u>19</u> г.	20 <u>20</u> г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году			
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом			

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя (2018г.)	Плановые значения показателя	
				20 19 г.	20 20 г.
		смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году			
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году			
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году			

Приложение 2
к целевой программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление директором музея на очередное обучение руководителей структурных подразделений музея, ответственных за охрану труда (6 чел.), в сентябре 2021 г., а также ежегодное обучение руководителей технических служб по промышленной безопасности и электробезопасности	В соответствии с действующим законодательством прошли обучение по ОТ в сен. 2018г.	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний при директоре музея по итогам работы за полугодие и год	2 раза в год	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
3	Проведение анкетирования сотрудников музея по вопросу организации системы охраны труда в музее и его филиалах и оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	Раз в полугодие	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
4	Издание приказа директора музея о проведении Дня охраны труда с назначением комиссии для проведения этого мероприятия и оформления протокола о его результатах	в День охраны труда	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
5	Перезаключение коллективного договора с первичной организацией профсоюза ГБУК «СОИКМ им. П.В. Алабина»	Сентябрь 2020 г.	Карнавская А.С.- предс. профкома
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений музея и его филиалов с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	
2. Выявление угроз и контроль рисков			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
7	Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). СОУТ в ГБУК «СОИКМ им. П.В. Алабина» проведена в дек. 2016 г. на всех рабочих местах (171 раб. место)	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	ООО «ЭКОСТАНДАРТ» «Технические решения»
8	Незамедлительное информирование директора музея о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в музее и его филиалах, несущих вред для здоровья его сотрудников, работников	Постоянно	Руководители структурных подразделений музея и его филиалов
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в музее и его филиалах для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Комиссионно по приказу директора
11	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	
12	Закупка и установка в музее стендов и планшетов с наглядной агитацией по охране труда, техники безопасности	По мере необходимости	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте, работы по обслуживанию тепловых сетей и электроустановок, работы в лифтах, на крыше зданий и колодцах, и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
14	Проверка санитарно-гигиенического состояния производственных, офисных и других	В соответствии с	Руководители

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	вспомогательных помещений	утвержденным графиком	структурных подразделений музея и его филиалов Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
15	Сравнение ключевых показателей эффективности функционирования системы охраны труда в музее с показателями других учреждений культуры Самарской области (бенчмаркинг)	Постоянно	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
4. Система охраны труда на производстве			
16	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
17	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
18	Ревизия и актуализация трудовых договоров, должностных обязанностей (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по кадрам Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
19	Проведение контроля и мониторинга за состоянием условий труда на рабочих местах	Постоянно	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
20	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Александров Д.А.- зав. АХО

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
			Сокольский А.В.- вед. юрисконсульт Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
21	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	
22	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования, машин, механизмов и своевременного проведения регламентных работ по их ремонту и обслуживанию	В соответствии с установленным графиком	Руководители структурных подразделений музея Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
23	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
24	Составление графика ремонта и обслуживания оборудования, графика осмотров и очистки вентиляционной системы и приточно-вытяжной вентиляции	В соответствии с планом	Руководители структурных подразделений музея Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
25	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений музея Сухов О.Ф.-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
			инженер по ОТ и ПБ
26	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
27	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений музея
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
28	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
29	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
30	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ
35	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Сухов О.Ф.- инженер по ОТ и ПБ